**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта**

**«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования (воспитатель, учитель)»**

**в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 27 компенсирующего вида**

**Московского района Санкт-Петербурга «Надежда»**

**Цель:** обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» на период с 01.01.2017 по 01.01.2020 (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 №584) .

**Задачи**:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 27компенсирующего вида Московского района Санкт-Петербурга «Надежда» в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального  стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

**Индикаторы:**

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;

- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;

- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

- доля  педагогических работников,  прошедших повышение  квалификации  в  соответствии  с  профессиональным  стандартом 98,8%;

- аттестация  педагогических  работников Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 27 компенсирующего вида Московского района Санкт-Петербурга «Надежда» на  основе  требований  профессионального  стандарта   100%.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (до 01.01.2019г.);

**2 этап: Внедрение**  профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 27 компенсирующего вида Московского района Санкт-Петербурга «Надежда».

**1 этап: Подготовительный**

| Мероприятие | Предполагаемый результат | Ответственный | Срок исполнения |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение** | | | |
| 1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» | Приказ | Заведующий  Столярова Н.В. | Январь 2017 г. |
| 1. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»:  * организация обсуждения на педагогических, советах, совещаниях при руководителе ДОО; * размещение информации на стендах, сайте ДОО | 1.Протоколы педагогических советов.  2.Информационный стенд с материалами профстандарта  3.Обновление сайта  4.Обновление материалов раздела сайта «Документы»  5.Создание подрубрики «Профстандарт педагога» | Заведующий  Столярова Н.В.  Зам. зав. по ВР Каспарьян М.Е.  Старший воспитатель Иванова Е.А. | Январь-апрель 2017 г. |
| 1. Разработка и утверждение(приказом) Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» | План-график мероприятий по внедрению профстандарта в ДОО | Заведующий  Столярова Н.В.  Зам. зав. по ВР Каспарьян М.Е.  Старший воспитатель Иванова Е.А. | январь 2017 г. |
| 1. Разработка внутреннего стандарта ГБДОУ детский сад № 27 компенсирующего вида - документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, соответствующего реализуемым в ГБДОУ детский сад № 27 «Надежда» программам. | Наличие внутреннего стандарта ОО | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | январь 2017 г. |
| 1. Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ОО в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников | Новые редакции документов:  - должностные инструкции,  - трудовой договор,  - коллективный договор,  - правила внутреннего трудового распорядка | Администрация ОО  Члены рабочей группы | сентябрь 2017 г. |
| 1. Разработка положения о порядке проведения внутреннего аудита в ДОО всоко есть старое положение пересмотреть | Наличие Положения о внутреннем аудите | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | сентябрь 2017 г. |
| 1. Ознакомление педагогических работников ДОО с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты | Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка. | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | Январь 2020 г. |
| 1. Разработка положения об утверждении уровней профессионального стандарта педагога в ОО. Например, «начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д. ДС 6 взять у них | Наличие положения, регламентирующего порядок установления уровня профессионального стандарта педагога в ОО | Администрация ОО Члены рабочей группы | Январь 2017 г. |
| **2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 компенсирующего вида**  **Московского района Санкт-Петербурга «Надежда»**  **требованиям стандарта** | | | |
| 1. Организация и проведение внутреннего аудита в ОО | Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям | Внутренние аудиторы ДОО | Октябрь-декабрь 2017 г. |
| 1. Анализ затруднений педагогов на заседаниях педагогического совета, определение возможности их преодоления на уровне ДОО | Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | Декабрь 2017 г. |
| 1. Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОО на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта | Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | Декабрь 2017 г. |
| 1. Организация и проведение заседания рабочей группы ДОО с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога | Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться) | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | Декабрь 2017 г. |
| **3.Повышение квалификации педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  **детский сад № 27 компенсирующего вида**  **Московского района Санкт-Петербурга «Надежда»** | | | |
| 1. Подбор программ повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта. | Пакет программ повышения квалификации педагогов в рамках «Персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников в Санкт-Петербурге» | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | Декабрь 2017 г. |
| 2.Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта | Программа повышения квалификации педагогов | Заведующий  Столярова Н.В.  Члены рабочей группы | до января 2020 г. |
| **4.Аттестация педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 27 компенсирующего вида**  **Московского района Санкт-Петербурга «Надежда»** | | | |
| 1.Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОО, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций | Локальные акты | Заведующий  Столярова Н.В. | до января 2020 г. |
| 2.Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта | Методические рекомендации | Заведующий  Столярова Н.В. | до января 2020 г. |
| 3.Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта | Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы | Заведующий  Столярова Н.В. | до января 2020 г. |
| 4.Организация и проведение семинаров для педагогических работников ОО по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта | Информирование об изменениях процедуры аттестации | Заведующий  Столярова Н.В. | до января 2020 г. |
| 5.Составление плана аттестации педагогических работников ДОО (мониторинг) | Заведующий  Столярова Н.В. | Заведующий  Столярова Н.В. | до января 2020 г. |

**2 этап: Внедрение (с 01.01.2019г.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта | Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению | Заведующий  Столярова Н.В. | Январь 2019 г. |
| 1. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта | План-график проведения самоанализа | Заведующий  Столярова Н.В. | Сентябрь 2019 г. |
| 1. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки | Программы повышения профессионального уровня педагогических работников ДОО | Заведующий  Столярова Н.В.  Педагоги | Октябрь 2019 г. |
| 1. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов | Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников) | Заведующий  Столярова Н.В. | Октябрь 2019 г |
| 1. Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОО | Заведующий  Столярова Н.В. | в течение 2019 г. |
| 1. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников | Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности | Заведующий  Столярова Н.В.  аттестационная комиссия | в течение 2019 г |
| 1. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации | Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта | Заведующий  Столярова Н.В. | По необходимости |
| 1. Организация системы наставничества в ДОО | Определение наставников, тьюторов приказом ДОО | Заведующий  Столярова Н.В.  Педагоги | По необходимости |
| 1. Размещение информационных статей на сайте ОО, комитета образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ОО. Создание роликов о деятельности педагогов | Статьи в СМИ, на сайтах | Заведующий  Столярова Н.В. | постоянно |